

## Anmeldung

Auch online:  
[www.ekful.de](http://www.ekful.de)

Name \_\_\_\_\_

Dienststelle \_\_\_\_\_

Straße (dienstl.) \_\_\_\_\_

PLZ, Ort (dienstl.) \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

### Tagungsbeitrag (inkl. Verpflegung):

EKFuL-Mitglied  70,- Euro

Nichtmitglied  100,- Euro

### Weitere Hinweise (Einschränkungen etc.):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich damit einverstanden, dass meine Adressdaten auf der internen Teilnehmendenliste abgedruckt werden und dass die EKFuL sie für die Zusendung weiterer EKFuL-Informationen (u.a. Fortbildungen, Fachtage) nutzen kann. (Nichtzutreffendes streichen)*

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum                      Unterschrift

**Termin**      **8. - 9. Juni 2021**

### Tagungsbeitrag (inkl. Verpflegung)

EKFuL-Mitglieder:                      70,- Euro

Nichtmitglieder:                      100,- Euro

### Anmeldung

⇒ EKFuL-Bundesgeschäftsstelle  
Lehrter Str. 68, 10557 Berlin

⇒ Fax: 030 5213559-11

⇒ Online: [www.ekful.de/veranstaltungen](http://www.ekful.de/veranstaltungen)

Anmeldebestätigungen erfolgen per E-Mail.

*Es gelten die AGBs für Veranstaltungen  
(siehe [www.ekful.de/veranstaltungen](http://www.ekful.de/veranstaltungen))*



Evangelische Konferenz für  
Familien- und Lebensberatung e.V.  
Fachverband für Psychologische  
Beratung und Supervision (EKFuL)

## Fortbildung

# Leitungsverantwortung in Beratungsstellen

**8. - 9. Juni 2021**  
**Online-Veranstaltung**

## Einladung

---

Wer eine Beratungsstelle leitet, hat zukünftige gesellschaftliche Herausforderungen im Blick und versucht, die Beratungsstelle darauf vorzubereiten. Er oder sie setzt Impulse und initiiert diejenigen Prozesse, die es ermöglichen, dass die Arbeit der Beratungsstelle auch in Zukunft gut getan werden kann. Das ist ein Balanceakt zwischen Veränderung und Beständigkeit.

Leitung bedeutet, sich in Spannungsfeldern zu bewegen, zwischen Vergangenheit und Zukunft, zwischen Anforderungen der Träger und Bedürfnissen der Mitarbeitenden, zwischen Leitung und Team, zwischen Verwaltung und Beratung, zwischen dem, was die Klient\*innen brauchen, und dem, was die Rahmenbedingungen hergeben.

Die Balancefunktion der Leiter\*innen fordert ein Verständnis unterschiedlicher Perspektiven, ein Management von Konflikten, einen produktiven Umgang mit Widerständen, die Verhandlung von Kompromissen sowie ein ständiges Austarieren und Kombinieren unterschiedlicher Positionen und Denkweisen, um alle Beteiligten zu integrieren.

Es braucht eine Grundübereinstimmung darüber, wo man gemeinsam hinwill, und wie man beurteilt, ob man auf dem richtigen Weg ist. Ziel ist eine gemeinsame Idee, ein gemeinsamer Weg, den möglichst alle mitgehen können. Wie geht das ohne Überforderung? Wie kann es gelingen, miteinander kreativ zu werden? Wo sind Grenzen zu setzen? Wie begleitet man Umbrüche im Team? Was ist die Aufgabe der Leitung, welche Haltung und welches Leitungsverständnis sind hilfreich? Und schließlich: Auf welche Stolpersteine muss man sich gefasst machen?

Mit den Methoden der Institutionsanalyse, der Analyse der Institutionskultur vor Ort, mit Inputs zur Dynamik von Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen und der Arbeit an der primären Aufgabe aus der Sicht der Psychodynamischen Organisationsberatung werden Handlungsoptionen zur Bewältigung der Leitungsverantwortung erarbeitet. In Abstimmung mit den Teilnehmenden kann in Supervisionsarbeit und/oder im Rollenspiel an aktuellen Konfliktsituationen gearbeitet werden.

## Programm am Dienstag, 8. Juni 2021

---

- |           |  |
|-----------|--|
| 10.15 Uhr | Ankommen/Einwahl   |
| 10.30 Uhr | <b>Begrüßung, Kennenlernen, World Café</b> – eine anregende Methode zum Kennenlernen / Themenfindung   |
| 11.15 Uhr | <i>Pause</i>   |
| 11.30 Uhr | <b>Institutionsanalyse</b> , Input   |
| 12.30 Uhr | <i>Mittagspause</i>  |
| 14.00 Uhr | <b>Die Situation in Beratungsstellen und zukünftige Herausforderungen</b><br>Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Austausch im Plenum                  |
| 15.00 Uhr | <i>Pause</i>   |
| 15.15 Uhr | <b>Soziodynamik in Teams und Organisationen und die Gestaltung von Veränderungsprozessen</b><br>Input, Kleingruppenarbeit, Austausch im Plenum |
| 16.30 Uhr | <i>Pause</i>   |
| 17.00 Uhr | <b>Exemplarische Arbeit an einem Fall aus der Gruppe</b>   |
| 18.00 Uhr | <i>Pause</i>   |
| 18.15 Uhr | <b>Rückblick und Ausblick auf den kommenden Tag</b>  |
| 18.30 Uhr | <i>Ende des ersten Fortbildungstages</i>   |

## Programm am Mittwoch, 9. Juni 2021

---

- |           |  |
|-----------|--|
| 8.45 Uhr  | Ankommen/Einwahl   |
| 9.00 Uhr  | <b>Die Rolle der Leitung in den Spannungsfeldern</b><br>Input, Kleingruppen, Austausch im Plenum |
| 10.30 Uhr | <i>Pause</i>   |
| 11.00 Uhr | <b>Supervision zu einem Fall aus der Gruppe - Fokus auf die Leitungsrolle</b>                    |
| 12.15 Uhr | <i>Mittagspause</i>  |
| 13.00 Uhr | <b>Nächste Schritte vor Ort</b><br>Kollegiale Arbeit in kleinen Gruppen                          |
| 14.30 Uhr | <i>Pause</i>   |
| 14.45 Uhr | <b>Auswertung, Prozessreflexion</b>  |
| 15.15 Uhr | <i>Ende der Fortbildung</i>  |

**Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!**

## Referentin

---

Die Fortbildung wird geleitet von Anne Reichmann (Pastoralpsychologin, Lehrsupervisorin, Organisationsberaterin, DGfP, DGSv, Hamburg).